

ระเบียบชมรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

ความหมายข้อความในระเบียบ

ชมรมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข(พอส.) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

การบริหารงานที่โปร่งใส หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา
มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ ความโปร่งใสที่ใช้ในการ
บริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอก
หน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ
รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบัน
ได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงาน
และผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้าง
ความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐ
จะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัว
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละ
บุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา-ที่ไป สามารถ
ตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

- ชื่อ ชมรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน
- สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

- วัตถุประสงค์ของ ชมรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน
 - เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

-๒-

หมวดที่ ๔
การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๕. การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้
- ๕.๑. โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น
 - ๕.๒. เสียชีวิต

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่
- ๖.๑. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
 - ๖.๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้
 - ๖.๓. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงกิจกรรมต่างๆ
 - ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนสุขอำเภอหนองหานทราบ

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการ**ชมรมคุณธรรมจริยธรรม** เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน พ.ศ.๒๕๖๒
- ประกอบด้วย คณะกรรมการไม่เกิน ๗ คน ซึ่งได้รับเลือกจากสมาชิกกลุ่มและให้ผู้ที่ได้รับเลือกดำเนินการคัดเลือก ประธาน รองประธาน และเลขานุการกลุ่ม โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการกลุ่มไม่เกิน คราวละ ๒ ปี และอาจได้รับเลือกเข้ามาเป็นคณะกรรมการกลุ่มได้อีกครั้ง

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

หมวดที่ ๘ บทเฉพาะการ

๙. ให้ประธานคณะกรรมการกลุ่มเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้
๑๐. ระเบียบนี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกได้ โดยมติของที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกกลุ่ม ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรุ่งเรือง ปิ่นนราช)

ประธาน ชมรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน