

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน  
รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน  
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p><b>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม</b> ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จากการจำแนกของ John Langford และ Kenneth Kernaghan จำนวน ๗ รูปแบบ</p> <p><b>๒. การประเมินความเสี่ยง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ</li> <li>๒) การหาประโยชน์ให้ตนเอง หรือเป็นคู่สัญญา</li> <li>๓) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ</li> <li>๔) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ</li> <li>๕) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น</li> <li>๖) การใช้สมบัติราชการเพื่อประโยชน์ของธุรกิจส่วนตัว</li> <li>๗) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ในทางการเมือง</li> </ol>	<p>-สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ปี ๒๕๖๒</p> <p>จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ปี๒๕๖๒</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ มีความเสี่ยง ลำดับ ๓ ระดับความเสี่ยงปานกลาง</li> <li>๒) การหาประโยชน์ให้ตนเอง หรือเป็นคู่สัญญา มีความเสี่ยง ลำดับ ๔ ระดับความเสี่ยงปานกลาง</li> <li>๓) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ มีความเสี่ยง ลำดับ ๕ ระดับความเสี่ยงต่ำ</li> <li>๔) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือมีความเสี่ยง ลำดับ ๒ ระดับความเสี่ยงสูง</li> <li>๕) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่นมีความเสี่ยง ลำดับ ๔ ระดับความเสี่ยงปานกลาง</li> <li>๖) การใช้สมบัติราชการเพื่อประโยชน์ของธุรกิจส่วนตัวมีความเสี่ยง ลำดับ ๑ ระดับความเสี่ยงสูงมาก</li> <li>๗) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ในทางการเมืองมีความเสี่ยง ลำดับ ๕ ระดับความเสี่ยงต่ำ</li> </ol> <p>ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จากจำแนกของ John Langford และ Kenneth Kernaghan จำนวน ๗ รูปแบบ</p>

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน  
รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน  
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p><b>๓. กิจกรรมการควบคุม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</li> <li>- รายงานสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ประจำเดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บางรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ไม่ชัดเจนในบริบทบาทบาทของ สสอ.หนองหาน เช่น การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณสุขหรือหลังเกษียณ และการนำโครงการสาธารณสุขลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ในทางการเมือง</li> <li>- ช่องทางการสื่อสารและสารสนเทศ มีความเหมาะสม</li> </ul>
<p><b>๔. สารสนเทศและการสื่อสาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมบุคลากรในสังกัด สสอ.หนองหาน</li> <li>- หนังสือสั่งการ/ประกาศ</li> <li>- Line สสอ.หนองหาน</li> <li>- <a href="http://www.banphueph.com">www.banphueph.com</a></li> </ul>	
<p><b>๕. กิจกรรมการติดตามผล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำกับติดตาม จำนวน ๒ รอบการประเมิน คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน สรุปต่อผู้บริหาร</li> </ul>	

**ผลการประเมินโดยรวม**

มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนตามการจำแนกความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ของ John Langford และ Kenneth Kernaghan และมีแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน



ลายมือชื่อ

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองหาน

วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓